



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в ОО МО «Хивский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве в МО «Хивский район»	Январь 2023	Куратор по МО	Положение о наставничестве в образовательном пространстве в МО «Хивский район»
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве МО «Хивский район»	Февраль 2023	Куратор по МО	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве в МО «Хивский район».	Февраль 2023	Куратор по МО Руководители ОУ	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве в МО «Хивский район».	Март 2023	Куратор по МО Руководители ОУ	Модель наставничества в образовательном пространстве в МО «Хивский район»
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве в МО «Хивский район» в формате «педагог-педагог»	январь-февраль 2023	Куратор по МО Руководитель ОО	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве МО «Хивский район» в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций в МО «Хивский район»			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	Март 2023	Куратор по МО Руководители ОУ	База макетов нормативных документов образовательных

	- Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета: - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. И др.			
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Март 2023	Куратор по МО	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	Март 2023	Куратор по МО	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	Март 2023	Куратор по МО Руководители ОУ	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Март-май 2023	Куратор по МО Руководители ОУ	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	Март-май 2023	Куратор по МО	Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на муниципальном уровне	Июнь 2023	Куратор по МО	- Обобщение опыта лучших практик наставничества.

			Руководитель ОО	- Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Размещение фотографий лучших наставников на Доске почета в муниципалитете	постоянно	Куратор по МО	-
6.3.	Представление претендентов к награждению лучших наставников Почетными грамотами и Благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней	постоянно	Куратор по МО Руководитель ОО	-
6.4.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	февраль 2023	Куратор по МО Руководитель ОО	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Май 2023	Куратор по МО	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве в МО «Хивский район»	Август 2023	Куратор по МО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	В течение года	Куратор по МО Руководители ОУ	Долгосрочная База наставников
8.	Создание муниципальной Лиги образовательных организаций-менторов			
8.1.	Мониторинг результативности работы и предложений образовательных организаций на участие в сетевых формах наставничества в качестве менторов по отдельным направлениям образовательной и управленческой деятельности.	В течение года	Куратор по МО Руководители ОУ	Приказ об образовательных организациях-менторах и направлениях наставничества в них
9.	Создание муниципальной Школы наставничества в образовании			
9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ,	В течение года	Куратор по МО	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимообучения в образования

	РД, обучение, консультационная помощь образовательным организациям в вопросах осуществления наставничества		Руководители ОУ	
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск электронной площадки «Школа наставничества» на официальном сайте Управления образования	Март 2023	Куратор по МО Тех.специалист	Электронная площадка взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах