



**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
реализации Модели наставничества  
в общеобразовательных организациях МО «Хивский район»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	<b>Подготовка условий для запуска Модели наставничества</b>			
1.1.	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы: <ul style="list-style-type: none"><li>- анализ документов;</li><li>- анкетирование;</li><li>- собеседование;</li><li>- наблюдение в процессе педагогической деятельности</li></ul>	январь-февраль 2023	Заместители директора школы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Диагностические основания для построения форматов наставничества и определения его содержания.</li><li>- Мониторинг по выявлению профессионального уровня педагогов.</li><li>- Разработка программ наставничества и внесение коррективов в ранее разработанные программы наставничества.</li></ul>
1.2.	Назначение ответственного по школе за реализацию Модели наставничества	январь-февраль 2023	Директор школы	Приказ по школе
1.3.	Определение форматов наставничества: <ul style="list-style-type: none"><li>- Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства).</li><li>- Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель.</li><li>- Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций.</li><li>- Опытный руководитель – начинающий руководитель.</li><li>- Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог.</li></ul>	февраль 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Программа, приказ
1.4.	Разработка рекомендаций по организации наставничества в ОО	март 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Издание сборника рекомендаций

1.5.	Создание интернет-сообщества Наставников	март 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Обеспечение доступности к сетевому пространству
2.	<b>Формирование Базы наставляемых</b>			
2.1.	Формирование Базы наставляемых в школах: - Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства). - Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель. - Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций. - Опытный руководитель – начинающий руководитель. - Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог	февраль-март 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Уточненная база наставляемых по категориям
3.	<b>Формирование Базы Наставников</b>			
3.1.	Формирование Базы наставников в общеобразовательных организациях	март 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Команда наставников по направлениям
4.	<b>Отбор и обучение Наставников</b>			
4.1.	Организация отбора и обучения наставников: - Установочное совещание по организационным моментам для модераторов; - Семинары-практикумы; - Круглые столы; - Форум наставников	В течение года Январь-февраль 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Увеличение доли педагогов-профессионалов
5.	<b>Создание наставнических пар (групп)</b>			
5.1.	Формирование наставнических пар (групп) - Защита программ деятельности наставнических пар (групп); - Отбор лучших программ деятельности наставнических пар (групп)	февраль-март 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Посвящение наставнических пар; Выявление лучшего опыта Наставников
6.	<b>Разработка нормативной и регламентирующей документации</b>			

6.1.	Разработка, согласование и утверждение «Положения о наставничестве»	январь-февраль 2023	Директор школы	Внесение в перечень нормативных локальных актов, выставление на сайт
6.2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации - Создание творческой группы по разработке документации - Экспертиза документации	Январь-февраль 2023	Куратор по наставничеству в ОУ, Руководитель ОУ	Издание сборника нормативных документов
<b>7.</b>	<b>Организация работы наставнических пар (групп)</b>			
7.1.	Работа наставнических пар (групп)	в течение года	Куратор по наставничеству в ОУ, , наставники	Взаимодействие в наставнических группах, накопление опыта деятельности наставнических групп
7.2.	Промежуточный анализ деятельности наставнических пар (групп)	май 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Выявление состояния реализации модели наставничества
7.3.	Внесение корректив в программы наставничества (при необходимости)	в течение года	Куратор по наставничеству в ОУ, , наставники	Корректировка программ, определение эффективных технологий и методик взаимодействия
<b>8.</b>	<b>Мониторинг. Завершение деятельности наставнических пар (групп)</b>			
8.1.	Мониторинг. - Завершение деятельности наставнических пар (групп). - Педагогическая ярмарка идей и проектов по Наставничеству.	май 2023	Куратор по наставничеству в ОУ	Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем
<b>9.</b>	<b>Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности</b>			
9.1.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности: - ВТК по созданию механизма стимулирования (поощрения, награждение, надбавка в размере ----% к заработной плате по учреждению; дополнительные баллы при премировании; дополнительные баллы при аттестации на категорию)	По мере реализации	Руководители школ, учредители	Повышение престижа и статуса наставника

10.	Формирование долгосрочной Базы Наставников			
10.1.	Формирование Базы эффективных наставников на последующий период	В течение года	Куратор по наставничеству в ОУ	Сетевое объединение