



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 июля 2021 г. № 195

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 345 (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 19, ст. 934; 2010, № 13, ст. 674; 2011, № 12, ст. 477; № 18, ст. 813; № 20, ст. 922; 2012, № 19, ст. 816; № 20, ст. 866; 2013, № 5, ст. 309; № 20, ст. 1335; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2016, 2 декабря, № 0500201612020008; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2019, 1 марта, № 05002003816; 2021, 30 апреля, № 05002007073).

2. Руководителям государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан;

уведомить работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан об изменении существующих условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением в установленные действующим законодательством сроки.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан внести в положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений соответствующие изменения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года.



Председатель Правительства
Республики Дагестан

А. Амирханов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 30 июля 2021 г. № 195

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственных казенных, бюджетных и автономных
образовательных организаций, находящихся в ведении
Министерства образования и науки Республики Дагестан

1. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов) работников
учреждений образования, размеры повышающих коэффициентов
к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования. (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6464

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки зарплаты (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму	8547
	младший воспитатель	6464

1	2	3
2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	6464
	старший дежурный по режиму	9407

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки зарботной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535 *
	при наличии I квалификационной категории	14616 *
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 *
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	14616 *
	при наличии I квалификационной категории	15787 *
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 *
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер- преподаватель, воспитатель ✓ (за исключением воспитателя	14616 *

1	2	3
	дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	
	при наличии I квалификационной категории	15787 *
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 *
	воспитатель дошкольного образования:	15792 *
	при наличии I квалификационной категории	17053 *
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 *
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед):	14616 *
	при наличии I квалификационной категории	15787 *
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 *
	учитель, старший воспитатель:	15792 *
	при наличии I квалификационной	17053 *

1	2	3
	труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета- лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	13535

1	2	3
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050
3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии	15787

1	2	3
	высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы (проц.)
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	10
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13

1	2
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	13
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	13
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	10
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	13
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника – на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора – на 60 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук – на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук – на 30 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000 рублей – за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей – за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	ассистент, преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы):	10300 *

1	2	3
	при наличии ученой степени кандидата наук	11136 *
2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель: при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет	12026 *
	при наличии ученой степени кандидата наук	12929 *
3-й квалификационный уровень	Доцент: при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук	12929 *
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук	13946 *
4-й квалификационный уровень	профессор: при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук	14984 *
	при наличии ученого звания профессора и ученой степени доктора наук	16141 *

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание: по должности «заведующий кафедрой» устанавливается размер оклада по должности соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой в размере 15 процентов.

2.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

2.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
4-й квалификационный уровень	лаборант-исследователь, стажер-исследователь: при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет	6464
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7102
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее 5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7806

2.5.2. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности		Размер должност- ного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1-й квалификационный уровень	научный работник	руководитель структурного подразделения	
	младший научный сотрудник:	заведующий (начальник) техническим ар- хивом, чертежно- копировальным бюро, лаборато- рией (компью- терного и фото-,	

1	2	3	4
		кинооборудова- ния, оргтехники, средств связи)	
	при наличии высшего образования без предъявления требований к стажу работы		15432
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы		16948
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		20359

1	2	3	4
	научный сотрудник: при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		20359
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		22015

1	2	3	4
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		23777
2-й квалификационный уровень	старший научный сотрудник: при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)	22015
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа		23777

1	2	3	4
	работы не менее 3 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы	25560	
	при наличии высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа	27574	

1	2	3	4
	работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		
3-й квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник: при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) научно- исследовательск им сектором (лабораторией), входящим в состав научно- исследова- тельского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)	25560
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы		27574
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого		29629

1	2	3	4
	звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		
4-й квалификационный уровень	главный научный сотрудник: при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь	29629
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы		31908».

2. Абзац третий пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем.».

3. Абзац четвертый пункта 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«за стаж непрерывной работы, выслугу лет;».
